



CUENTA PÚBLICA 2015

Dirección Regional de Los Ríos
INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS

Antecedentes

Misión

Generar las estadísticas oficiales de la región, garantizando la calidad técnica y la entrega de información confiable, oportuna, pertinente, comparable y de fácil acceso para la toma de decisiones a nivel nacional y territorial, articulando el Sistema Estadístico Nacional (SEN).

Visión

Ser un organismo técnico sólido y confiable, reconocido por la transparencia y calidad de sus procesos de generación de estadísticas y su estándar técnico a nivel internacional.

Objetivos estratégicos

- a) Lograr el reconocimiento y la credibilidad como institución referente de la Estadística Nacional
- b) Ampliar la capacidad de generación de Estadística Territorial
- c) Robustecer la gestión por procesos de negocio y soporte
- d) Adecuar y fortalecer la estructura organizacional, considerando la orientación al usuario
- e) Profundizar la descentralización mejorando la integración de regiones
- f) Lograr la satisfacción de nuestros usuarios a través de la generación

de información relevante de alta calidad y desagregación estratégica

- g) Fortalecer la relación con los usuarios y las instancias de servicio y colaboración
- h) Contar con una plataforma TI que asegure integridad, seguridad y continuidad de la generación estadística
- i) Mejorar el clima y desarrollar una cultura inclusiva y flexible
- j) Desarrollar el talento para el INE que se quiere
- k) Generar un ambiente que promueva el desarrollo de las personas

Dotación regional

La Dirección Regional de INE se encuentra ubicada en una céntrica oficina en la ciudad de Valdivia, capital de Los Ríos. La conforman 49 personas de distintas calidades jurídicas, es decir, planta, contrata y HSA, y la encabeza la Directora Regional, Ana Delgado, 1 Secretaria, 1 Periodista y 3 unidades (Técnica 5, Operaciones 34, Administración 7). Su personal se distribuye en 63% de mujeres y 37% son hombres.

Principales productos

En Los Ríos los principales productos estratégicos regionales que entrega el INE son el Informe mensual de ocupación y desocupación del Empleo, el Indicador de Actividad Económica Regional, INACER, y los Informes de Coyuntura (ISUP, Generación y distribución de energía eléctrica, Permisos de edificación, desembarco pesquero, IPMan, EMAT, y Ferias y Mataderos). Además de desarrollan 5 boletines anuales, donde destaca el boletín lácteo y Enfoque de Empleo y Género.

Respecto a series estadísticas disponibles en la web regional, se tiene alrededor de 150 tabulados, los cuales se mantienen actualizados de manera permanente.

GESTIÓN 2015

Los principales logros de INE Los Ríos en el año 2015 están relacionados con la gestión interna institucional y el posicionamiento territorial a través de difusión de productos estadísticos.

Producción

Durante el 2015 se cumplió en 100% el Convenio de Desempeño Colectivo CDC, de la Región, compuesto por tres indicadores referidos a la Verificación del directorio de Comercio regional, Fortalecimiento teórico práctico en el Ajuste estacional de series estadísticas, e Implementación de un sistema de activo fijo.

Por otro lado, también se cumplió en 100% con el plan de proyectos estratégicos, con el producto Censo Abreviado 2017, donde destacaron actividades de difusión y planificación con municipios y autoridades locales, para lo más próximo que es el Precenso 2016.

En materia de producción estadística, destacó la primera publicación mensual del Boletín de la Encuesta mensual de Alojamientos Turísticos, con los nuevos lineamientos del nivel central y la elaboración del primer Boletín Anual de Enfoque de Empleo y Género, una publicación de análisis de la situación de ocupación y participación de la mujer en el mercado laboral, que incluye análisis de calidad como vínculo contractual y promedio de horas efectivas trabajadas por asalariados(a) entre otras.

Durante el año 2015 se incorporaron tres nuevos cargos a la Dirección Regional, correspondiendo a un(a) Analista Financiero-Contable, Periodista, y Asistente Administrativo, logrando cubrir brechas en requerimiento de personal especializado en la Región. A esto se le adiciona la conformación de parte del Equipo Censo 2017, con dos Encargados Operativos Provinciales, Informático, Asistente administrativo de operaciones, y 12 Encargados Técnicos comunales.

A su vez, en el transcurso del 2015 se traspasaron tres personas de Honorarios a Suma Alzada a modalidad Contrata, siendo un avance en la calidad del empleo en la dotación regional, punto muy importante y valorado en la Región.

Durante 2015 la institución realizó una nueva definición de sus lineamientos estratégicos, actualizando la misión y visión institucional, lo que se dio a conocer a todos los funcionarios de INE Los Ríos a través de diferentes talleres informativos a cargo de la Directora Regional.

A su vez, la Dirección Regional fue elegida como uno de los servicios para la Marcha Blanca del Sistema de Información y Control del Personal de la Administración del Estado (SIAPER), plataforma web de la Contraloría General de la República, donde se

comenzó con el ingreso, firma y toma de razón de manera automática (SIAPER TRA), todo esto enmarcado en los proyectos de modernización del Estado de Chile en temas de informática y automatización.

Además, en la actualidad se lleva a cabo el proceso de modernización institucional, que cuenta con el financiamiento del Banco Interamericano del Desarrollo (BID) para generar espacios de mejora de efectividad y eficiencia institucional en cuatro aspectos: alineamiento estratégico, gestión estratégica, gestión de procesos y gestión y apoyo administrativo.

En la difusión de los productos estadísticos del INE, se realizaron 16 charlas dirigidas a Universidades, Colegios, Servicios públicos, Entidades gremiales y/o sociales, y funcionarios de la Dirección Regional INE, con la finalidad de difundir el quehacer del INE y sus productos estadísticos.

También durante el año 2015 se realizaron 20 visitas a autoridades para informar y coordinar el Precenso 2016 y Censo Abreviado 2017, visitando los 12 municipios algunos en más de una ocasión, además de Intendencia, Gobernaciones, Armada de Chile, entre otras autoridades locales y regionales.

Desafíos 2016-2018

Se destacan nuevas metas comprometidas como Convenio de Desempeño Colectivo CDC. En el ámbito Administrativo se incorpora el Plan de inducción para las personas que ingresan a trabajar en la Dirección Regional. Respecto a los compromisos Técnicos y Operativos está la metodología de Ajuste estacional de series estadísticas y la Actualización metodológica de la encuesta mensual de alojamiento turístico (EMAT).

Dentro de los principales desafíos a realizar se encuentran:

- » Ejecutar el Precenso 2016 entre los meses de marzo y mayo 2016.
- » Implementación de SIAPER TRA y SIGPER.
- » Posicionamiento territorial a través del Plan de difusión regional.
- » Reuniones de planificación y coordinación para el Precenso 2016 y posterior Censo abreviado 2017.
- » Cumplimiento del Plan Estratégico de Desarrollo Regional, y el Plan Estratégico Regional de Censo, insertos en el CADP Los Ríos.
- » Mantener el buen ambiente laboral presente en la Dirección Regional.