

# Cuenta Pública



Dirección  
Regional de  
O'Higgins

# 2012

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS • CHILE

## PRINCIPALES LOGROS

### Saludo

El 2012 fue un año muy especial, debido a que el Censo de Población y Vivienda acaparó la mayor parte de nuestro tiempo durante varios meses del año. A pesar de ello, todos los objetivos fueron realizados exitosamente por nuestros funcionarios quienes se esforzaron y entregaron lo mejor de su trabajo. En ese contexto, estoy muy satisfecho por lo realizado y doy las gracias a todos los funcionarios de la Dirección Regional por su constante apoyo y dedicación.

### Gestión 2012

Se cumplió el 100% del Plan Nacional de Recopilación Estadística correspondiente a la Región de O'Higgins; y con el 100% del calendario de publicación de los productos regionales. Por otra parte, además de las encuestas descritas en el Plan Nacional, hay otros estudios de gran envergadura que llevó a cabo el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) este año y esta Dirección Regional ha apoyado a nivel local, como:

- ▶ VII Encuesta de Presupuestos Familiares (EPF), continuación enero - noviembre 2012.
- ▶ VIII Encuesta Nacional Urbana de Seguridad Ciudadana (Enusc) 2012, octubre-diciembre.
- ▶ Enumeración Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (Casen) 2012, julio - septiembre.



**Hector Becerra Moris (s)**  
Director Regional

- ▶ Encuesta de Siembra de Cultivos Anuales 2012-2013, octubre - diciembre.
  - ▶ Encuesta de Superficie Hortícola 2012, octubre - diciembre.
  - ▶ Se destaca que durante este año 2012 se lleva a cabo la Encuesta Piloto de Muestra de Área, en el sector agrícola, noviembre - diciembre 2012.
  - ▶ Se desarrolló el levantamiento Post Censal, octubre - diciembre 2012.
  - ▶ Se desarrolló en su primera fase el proyecto de actualización de directorio de todos los recintos deportivos de la región.
- Cumplimiento del Proyecto Censo 2012 en la región.

Durante el 2012 se cumplió con el 100% de las actividades descritas en los indicadores contemplados en los Convenios de Desempeño Colectivo y el Programa de Mejoramiento de Gestión (PMG), destacando:

- ▶ Cumplimiento de las coberturas de las distintas encuestas a nivel regional.
  - ▶ Cumplimiento del PMG del SIAC a nivel regional.
  - ▶ Cumplimiento del PMG de Descentralización a nivel regional.
  - ▶ Descentralización del Indicador de Actividad Económica Regional (Inacer), siendo la primera región en llevarlo a cabo.
- Respecto de la implementación del Sistema Estadístico Regional, se incorpora la actualización al banco de datos con nuevos tabulados estadísticos.

Por otra parte, otros importantes logros de la Dirección Regional que se



pueden mencionar son los avances en infraestructura e implementación de las oficinas para todos los funcionarios y la compra de sillas ergonómicas, las cuales se han ido mejorando para cumplir con los estándares de seguridad exigidos por la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS). En lo relativo a infraestructura interna, destaca la construcción de una nueva bodega y remodelación de una oficina para nuevos proyectos.

## Censo 2012

Durante el 2012, se llevó a cabo el XVIII Censo Nacional de Población y VII de Vivienda, el cual comenzó su proceso de levantamiento el 9 de abril y culminó el 30 de junio, sin embargo, sus actividades de preparación comenzaron el año anterior y culminaron los últimos meses de 2012, con el levantamiento de la encuesta Post Censal.

Para el proceso de levantamiento, en la región se contrataron 963 personas. De ellas, 700 eran mujeres y 263 hombres. Además, participó un pequeño equipo de la Dirección Regional, encabezado por su director.

Entre las actividades más relevantes estuvo el proceso de selección y capacitación de todos los censistas, además del proceso de levantamiento y la coordinación de todos los locales operativos.

## Dotación regional 2012

Dotación DR por sexo y tipo de contrato 2012			
Tipo de contrato	Número de personas		
	Total	Hombres	Mujeres
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>10</b>	<b>22</b>
Directivo	1	1	0
Planta	2	0	2
Contrata	11	4	7
Honorarios	18	5	13

## Desafíos 2013

Los desafíos más relevantes que tiene la Dirección Regional para el 2013 están insertos en los distintos compromisos establecidos en el Programa de Mejoramiento de Gestión (PMG) e Indicadores de

Desempeño Colectivo. Asimismo, se incluyen otros compromisos por área:

### Área Técnica

- ▶ Cumplir con el 100% del calendario de publicaciones de los productos regionales, el cual está disponible en la página web regional.
- ▶ Cumplir con las actividades del Sistema Estadístico Regional (SER).
  - ▶ Incorporar al Banco Regional de Estadísticas cinco nuevas series en el año 2013.
  - ▶ En el marco del SER, actualizar el catastro de requerimientos de información estadística, a través del levantamiento de una nueva encuesta de requerimientos de información estadística con el objeto de determinar las brechas de información y contar con un plan de disminución de éstas para el período 2012-2014.
  - ▶ Se propone para el año 2013 elaborar una nueva publicación estadística regional, la cual será desarrollada en base a alguna de las estadísticas que publica periódicamente el INE.
  - ▶ Gestionar la realización de nuevos convenios de cooperación interinstitucional en el año 2013, con el propósito de lograr alianzas estratégicas o la ejecución de algún proyecto financiado con fondos locales.

### Área Operaciones

- ▶ Cumplir con las coberturas para las distintas encuestas que se levantan en la Dirección Regional, de acuerdo con la matriz definida por la Subdirección de Operaciones.
- ▶ Optimizar los procedimientos operativos en el levantamiento de la Encuesta Nacional del Empleo (ENE), con el objetivo de mejorar la calidad de la información recolectada en terreno y cumplir con los estándares de cobertura solicitados por la Institución y maximizar los recursos disponibles.

### Área Administrativa

- ▶ Levantar en el período 2013-2014 al menos dos procedimientos que tengan relación con los procesos que se llevan en la Unidad Administrativa y que no estén documentados.
- ▶ Implementar mejoras en los procesos administrativos, revisando los procesos actuales y realizando los cambios necesarios para lograr un proceso más eficiente.
- ▶ Potenciar las relaciones entre los agentes público - privado de la región a través de actividades de difusión tales como salidas a terreno, charlas, visitas guiadas y capacitaciones.