

Cuenta Pública



2012

Dirección
Regional de
La Araucanía

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS • CHILE

PRINCIPALES LOGROS

Saludo

A lo largo de todo Chile, cientos de personas se esfuerzan día a día para imprimir un sello de calidad a las estadísticas públicas que produce el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), lo que sumado a la independencia técnica de su labor y la transparencia de los procedimientos aplicados, constituyen los tres valores fundamentales del quehacer del instituto.

En nuestra región los encuestadores recorren hogares, establecimientos comerciales y localidades en busca de información proveniente de integrantes de la comunidad, representantes del sector público o privado, la que aportará para su posterior procesamiento, análisis y difusión.



Alejandro Henríquez Rodríguez
Director Regional

Gestión 2012

Durante el año 2012, la Dirección Regional de La Araucanía llevó a cabo la firma de convenios, seminarios, publicaciones y capacitaciones, entre otras actividades, aunque por su magnitud la actividad que más esfuerzo implicó fue el Censo de Población y Vivienda.

En el contexto del desarrollo del recurso humano, la Dirección Regional convocó a todos sus funcionarios a una jornada de terreno para fortalecer el trabajo en equipo. En la oportunidad, se realizaron actividades de coaching para mejorar las relaciones humanas

y detectar los liderazgos positivos.

Durante el último trimestre del año se incorporó una nueva profesional para ocupar el cargo de jefa de la Unidad Administrativa Regional.

Convenios

► Un importante convenio fue firmado con la Universidad Autónoma de Chile, lo que permitió el desarrollo de seminarios y publicaciones.

Seminarios:

► Seminario y capacitación a empresarios de Establecimientos de Alojamiento Turístico. En la oportunidad, profesionales de la Dirección Regional dictaron dos seminarios a un grupo de empresarios con el objetivo de difundir la metodología para el correcto llenado de la Encuesta Mensual de Establecimientos de Alojamiento Turístico. Los seminarios se llevaron a cabo en Pucón y Temuco.

► En conjunto con la Universidad Autónoma de Chile y con la participación de la Sociedad de Fomento Agrícola de Temuco (SOFOT), se realizó un análisis de las estadísticas agropecuarias.

► En conjunto con la Universidad de la Frontera se convocó a diversos expertos para analizar temas de empleo y pobreza. Los expositores fueron Alexander Páez, de la Fundación Sol; Benito Baranda, de la Fundación América Solidaria; Bruno Baranda, Subsecretario del Trabajo y Previsión Social; José Luis Aránguiz, del Instituto Nacional de Estadísticas; e Isabel del Campo, de la Fundación América Solidaria.



► En conjunto con la Universidad Autónoma de Chile y con la participación del Director Regional del Servicio Nacional de Turismo, Sebastián Álvarez, se realizó un análisis de las estadísticas de turismo. La Unidad Técnica desarrolló diversas capacitaciones internas, las que buscaron difundir las metodologías de diversos productos entre los funcionarios de la Dirección Regional, para así nivelar los conocimientos desde un punto de vista más técnico. De esta forma los equipos operativos y administrativos poseen ahora un mayor conocimiento metodológico de productos como la Encuesta Nacional de Empleo o la Encuesta Mensual de Alojamiento Turístico (EMAT)

Publicaciones

► En materia de publicaciones, esta Dirección Regional editó periódicamente los boletines de Empleo, Alojamiento Turístico, Molienda de Trigo, Distribución de Energía Eléctrica, Producción Industrial, Ventas de Supermercados, Ferias y Mataderos, Inacer, Exportaciones, Observatorio Económico Regional, Visión Estadística Regional y Compendio Estadístico Anual.

Censo 2012

El censo fue la actividad que más esfuerzo significó para todos los miembros de la Dirección Regional.

El proceso partió con la contratación de un equipo pequeño de profesionales que dirigiría las siete zonas en las que se dividió la región, luego pasó rápidamente a la selección de un equipo que estaría formado finalmente casi por 1.000 personas en cargos como censistas, supervisores y jefes de local.

El proceso de capacitación fue el segundo gran hito, que significó la coordinación de locales en toda la región, debiendo en algunos casos trasladar a los postulantes de una comuna a otra. Esta etapa se llevó a cabo sin mayores dificultades.

El tercer gran hito fue sin lugar a dudas el comienzo, desarrollo y remate de la etapa de levantamiento de encuestas. Finalmente, el levantamiento se realizó sin mayor dificultad y los esfuerzos se centraron en alcanzar los niveles de cobertura esperados según datos del precenso, lo que implicó la generación de sistemas de turnos y movilización de equipos entre zonas.

Otro gran hito fue el pago del personal, donde todos los esfuerzos se centraron en la obtención de toda la documentación administrativa que permitiese el correcto pago masivo de encuestadores, supervisores, jefes de local y proveedores de arriendo de vehículos.

Dotación regional 2012

Dotación DR por sexo y tipo de contrato 2012			
Tipo de contrato	Número de personas		
	Total	Hombres	Mujeres
Total	49	21	28
Directivo	1	1	0
Planta	5	3	2
Contrata	15	4	11
Honorarios	28	13	15

Desafíos 2013

► Para el año 2013, la Dirección Regional espera estar presente en al menos una decena de actividades de connotación pública, tales como seminarios o conferencias, estando así más al día con estudios y publicaciones que ayuden a difundir las estadísticas regionales.

► En el ámbito de la investigación y en conjunto con la Universidad de La Frontera y la Universidad Autónoma, se espera participar en investigaciones científicas, utilizando para ello las bases de datos del censo.

Además, la Dirección Regional ampliará la oferta de indicadores, entregando a los usuarios un nuevo Índice de Servicios al Turismo (ISET).

► Las relaciones humanas son para esta Dirección Regional otro punto de mucho interés, por ello se espera poder realizar al menos tres actividades que incluyan a la gran mayoría de las personas que laboran en esta oficina, donde se realizarán acciones y dinámicas con el apoyo de la Asociación Chilena de Seguridad y/o universidades, buscando así enriquecer y fortalecer el trabajo en equipo. Por otro lado, en vista de las competencias y habilidades de los funcionarios, cada unidad dictará charlas, aprovechando así las capacidades internas.